

Informe sobre la desigualdad por razón de sexo en la Acción Educativa Exterior

Según las Estadísticas de la Acción Educativa Exterior, publicadas por el MEFP, existe un total de 799 profesores con plaza en el exterior, que han accedido por oposición o en Comisión de Servicio a cuyos salarios se añaden los complementos de extranjería

De ellos, 346 son maestros (43%) y 453 son de secundaria EOI o FP (57%)

La distribución por sexo

Comparando las cifras de la Acción Educativa Exterior con las de la enseñanza pública en España, observamos:

1. Cifras generales

Docentes en el Exterior

Total 799

354 hombres 44%

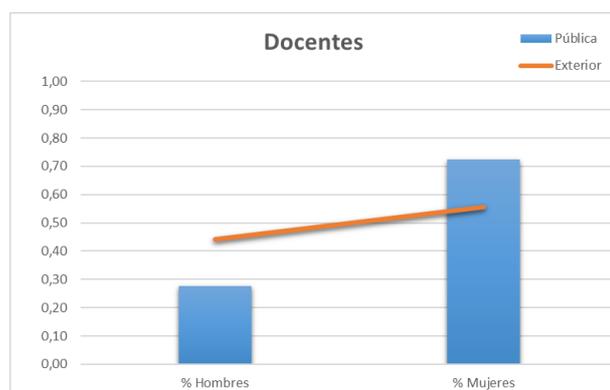
445 mujeres 56%

Docentes en la enseñanza pública en España

Total 509100

hombres 140.118 28%

mujeres 368.982 72%



Se aprecia pues que la presencia de mujeres baja en un 16% y la presencia de los hombres sube en un 16% en la Educación Exterior.

2. Con respecto al cuerpo de Maestros

Cuerpo de Maestros en el Exterior

Total 346

hombres 122 35%

mujeres 224 65%

Maestros en España

Total 246.533

hombres 44.161 18%

mujeres 202.372 82%



Se observa pues, que en el Cuerpo de Maestros la presencia de los hombres sube un 17%, es decir prácticamente se duplica el porcentaje de hombres en el exterior respecto al de España, mientras que la presencia de mujeres baja en un 17%

3. Cuerpo de Profesores de Secundaria

Profesores de Secundaria en el Exterior

Total: 453

hombres 232 51%

mujeres 221 49%

Profesores de Secundaria en España

Total :191.865

Hombres 74.029 39%

Mujeres 117.836 61%



Es decir que en el cuerpo de Secundaria la presencia de los hombres sube un 12% y el de mujeres baja un 12% en la Educación Exterior

4. En cargos de toma de decisión en el exterior:

Hay un total de 27 Consejeros/as y Agregados/as

19 hombres 70%

8 mujeres 30%



En este caso, no hemos podido comparar con homólogos en el territorio nacional.

Pero se observa que las mujeres están claramente subrepresentadas.

Además, hay solo una mujer del cuerpo de Secundaria y ningún/a maestro/a.

Es decir que en los cargos de decisión de la AEE las mujeres sufren doble discriminación, por razón de sexo y por ser docentes.

5. Niveles administrativos superiores:

También si observamos la distribución de hombres y mujeres que ocupan los niveles altos de funcionariado en la sede del Ministerio y en el exterior hay una descompensación manifiesta que perjudica a las mujeres en el exterior.

Nivel 30 en sede

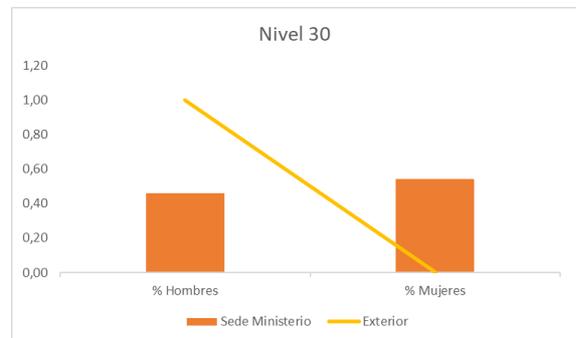
Total 50

hombres	23	46%
mujeres	27	54%

Nivel 30 en el exterior

Total 3

hombres	3	100%
mujeres	0	0%



No hay ninguna mujer que ocupe un nivel 30 en el exterior.

Nivel 28 en sede

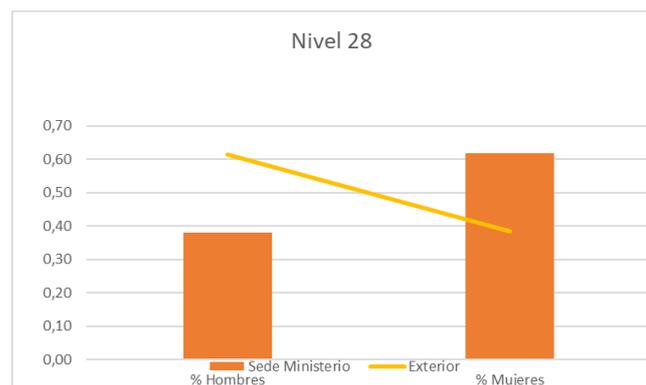
Total 97

hombres	32	38%
mujeres	52	62%

Nivel 28 en el exterior

Total 13

hombres	8	62%
mujeres	5	38%



El porcentaje de mujeres es un 24% menos en el exterior que en el mismo nivel en sede ministerial.

Como se puede observar, aunque incluso en sede, el porcentaje de mujeres es menor que su presencia en la docencia. Este va disminuyendo según aumenta el nivel administrativo del funcionariado y de manera drástica en el exterior.

6. Conclusión

Los datos que se han podido analizar hasta ahora indican que:

Las mujeres en la Acción Educativa Exterior del Ministerio de Educación y Formación Profesional están subrepresentadas en todos los cuerpos y escalas y existe doble discriminación.

El Consejo Federal de la FE CCOO celebrado el pasado 14 de noviembre, solicita que :

Se tomen las medidas oportunas por parte de la Administración en materia de no discriminación, se articule urgentemente un Plan de Igualdad y se cumpla lo que marca la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Y se haga público a través de un comunicado oficial y se haga la denuncia ante los Ministerios de Educación y el de Igualdad, ante el Consejo Escolar del Estado, ante la Dirección General de Planificación Educativa, ante la UAEE, ante la Unidad de Igualdad del MEFP y ante el resto de agentes sociales responsables.